

Algemene Voorwaarden Jobfinit B.V.

www.jobfinit.nl

De Algemene Voorwaarden behorend bij Jobfinit B.V. zijn gedeponerd bij de Kamer van Koophandel te Zaandam onder nummer 51861178.

I. ALGEMEEN

Artikel 1: Definities

- 1.1 In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:
- Jobfinity: Jobfinity B.V., statutair gevestigd te Zaandam; hierna te noemen: opdrachtnemer;
 - Opdrachtgever: een natuurlijk- of rechtspersoon, die met Jobfinity een overeenkomst van opdracht tot het verrichten van werkzaamheden heeft gesloten of zich bedient van de werving en selectie door Jobfinity;
 - Opdrachtnemer: Jobfinity;
 - Opdracht: een overeenkomst in de zin van artikel 7:400 en verder BW waarbij de ene partij, Jobfinity als opdrachtnemer, zich jegens de andere partij, de opdrachtgever, verbindt werkzaamheden te (doen) verrichten;
 - Consultant: een natuurlijk persoon die, door tussenkomst van Jobfinity, werkzaamheden verricht of gaat verrichten ten behoeve van de opdrachtgever;
 - Kandidaat: een (kandidaat-) natuurlijk persoon die betrokken wordt in de werving en selectie van Jobfinity voor een opdrachtgever.

Artikel 2: Toepasselijkheid

- 2.1 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op de totstandkoming alsmede de inhoud en de uitvoering van alle, al dan niet schriftelijk vastgelegde, voorstellen, offertes, aanbiedingen en opdrachtbevestigingen van Jobfinity alsmede de tussen Jobfinity en opdrachtgever bestaande overeenkomsten.
- 2.2 Alle voorstellen, offertes en aanbiedingen zijn vrijblijvend, tenzij in betreffend voorstel, offerte of aanbieding uitdrukkelijk van het tegendeel blijk is gegeven.
- 2.3 De toepasselijkheid van de eventueel door een opdrachtgever gehanteerde algemene voorwaarden wordt uitdrukkelijk uitgesloten, tenzij deze door Jobfinity expliciet en schriftelijk zijn aanvaard.
- 2.4 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing tenzij hiervan in de offerte, overeenkomst en/of opdrachtbevestiging expliciet schriftelijk wordt afgeweken.

Artikel 3: Totstandkoming van de opdracht

- 3.1 De opdracht komt tot stand op het moment dat de in tweevoud opgemaakte overeenkomst of de opdrachtbevestiging door zowel Jobfinity als de opdrachtgever is ondertekend en één origineel exemplaar door Jobfinity retour is ontvangen of op het moment dat Jobfinity met de uitvoering van de gegeven opdracht een aanvang heeft gemaakt.
- 3.2 Iedere opdracht wordt geacht aan Jobfinity te zijn verleend. Het bepaalde in art. 7:404 en 7:407 BW betreffende de persoonlijke uitvoering van de opdracht, respectievelijk de hoofdelijke aansprakelijkheid van de uitvoerende

medewerkers van Jobfinity wordt terzijde gesteld. Slechts Jobfinity is verantwoordelijk voor de uitvoering van de opdracht, waarbij zij de verleende opdracht door een of meerdere van haar medewerkers of derden, onder haar verantwoordelijkheid mag laten uitvoeren.

Artikel 4: Uitvoering van de opdracht

- 4.1 Jobfinity spant zich in om de opdracht naar beste inzicht en vermogen conform de eisen van goed vakmanschap uit te voeren.
- 4.2 Met inachtneming van de door de opdrachtgever kenbaar gemaakte wensen, bepaalt Jobfinity na overleg met de opdrachtgever, op welke wijze en door wie de opdracht uitgevoerd wordt. De wijze van uitvoering van de opdracht staat omschreven in de opdrachtbevestiging, het voorstel en/of de offerte van Jobfinity.
- 4.3 Jobfinity baseert zich bij de uitvoering van de werkzaamheden op de door de opdrachtgever verstrekte informatie.
- 4.4 De opdrachtgever is gehouden alle gegevens, die Jobfinity nodig acht voor een behoorlijke uitvoering van de opdracht, in de gewenste vorm en op de gewenste wijze tijdig aan Jobfinity en/of diens consultant ter beschikking te stellen.
- 4.5 De opdrachtgever is verplicht Jobfinity en/of diens consultant direct te informeren omtrent feiten en omstandigheden, die relevant (kunnen) zijn voor de uitvoering van de opdracht.
- 4.6 Extra gemaakte kosten ten gevolge van het niet, niet tijdig of niet behoorlijk ter beschikking stellen van benodigde gegevens en bescheiden, alsmede vertragingkosten, komen voor rekening van de opdrachtgever.
- 4.7 Indien de opdrachtgever onvoldoende en/of onjuiste informatie heeft verstrekt, heeft Jobfinity het recht de overeenkomst van opdracht buitengerechtelijk te ontbinden en de opdrachtgever aansprakelijk te stellen voor de daaruit voortvloeiende schade.
- 4.8 Indien de opdrachtgever zijn (betalings-)verplichtingen niet (tijdig) nakomt, is Jobfinity gerechtigd de uitvoering van de opdracht op te schorten, onverminderd het bepaalde in artikel 10 van deze algemene voorwaarden.

Artikel 5: Aansprakelijkheid

- 5.1 Jobfinity sluit iedere aansprakelijkheid voor directe en/of indirecte schade, waaronder mede begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, uit tenzij in onderhavig artikel van het tegendeel wordt blijk gegeven.
- 5.2 De aandeelhouders, bestuurders en de werknemers van Jobfinity zijn nimmer persoonlijk aansprakelijk jegens de opdrachtgever voor de schade, die is ontstaan tijdens de uitvoering van de opdracht en werkzaamheden bij en/of ten behoeve van de opdrachtgever.

- 5.3 Indien de opdrachtgever stelt en bewijst schade te hebben geleden als gevolg van een fout van Jobfinity en/of diens werknemer alsmede aantoonbaar dat de schade zou zijn voorkomen indien Jobfinity en/of diens werknemer meer zorgvuldig zou hebben gehandeld, is Jobfinity aansprakelijk voor genoemde schade tot maximaal een bedrag gelijk aan de vergoeding, die Jobfinity dient te ontvangen voor de uitvoering van de aan haar opgedragen werkzaamheden, mits deze niet de verzekeringsuitkering, waarop Jobfinity uit hoofde van de door haar afgesloten beroepsaansprakelijkheidsverzekering, in voorkomend geval een aanspraak kan maken, te boven gaat.
- 5.4 De opdrachtgever verleent aan Jobfinity vrijwaring voor aanspraken van derden in het kader van de betrokken opdracht.
- 5.5 Bij het inschakelen van derden zal Jobfinity steeds de nodige zorgvuldigheid in acht nemen. Jobfinity is echter voor eventuele tekortkomingen van deze derden niet aansprakelijk.
- 5.6 Eventuele aanspraken van de opdrachtgever in hier bedoelde zin dienen binnen een jaar na het ontdekken van de schade te zijn ingediend, bij gebreke waarvan de opdrachtgever zijn rechten heeft verwerkt.

Artikel 6: Geheimhouding

- 6.1 Jobfinity is, tenzij zij een wettelijke plicht tot bekendmaking heeft, verplicht tot geheimhouding tegenover derden.
- 6.2 Jobfinity verbindt zich, zowel gedurende als na beëindiging van de opdracht, alles in het werk te stellen hetgeen redelijkerwijs mogelijk en nodig is, om geheimhouding te verzekeren aangaande alle gegevens en kennis van de opdrachtgever en/of haar cliënt(en) omtrent bedrijfs-, klant-, markt- en systeemgegevens, alsmede die gegevens die in het kader van de opdracht zijn verstrekt en andere vertrouwelijke informatie waar Jobfinity en/of de consultant kennis van nemen gedurende de uitvoering van de opdracht.
- 6.3 Zowel Jobfinity als de ingezette consultant verbinden zich de onder lid 2 van dit artikel genoemde kennis en gegevens, niet aan derden ter beschikking te stellen en/of hierover aan derden inlichtingen te verschaffen, zonder voorafgaande uitdrukkelijke toestemming hiertoe van de opdrachtgever en/of haar cliënt(en).
- 6.3 Jobfinity verplicht zich de voor haar uit hoofde van onderhavig artikel geldende verplichtingen tevens aan de door haar ingeschakelde derde(n) op te leggen.

Artikel 7: Intellectueel eigendom

- 7.1 Jobfinity behoudt zich alle intellectuele eigendomsrechten en auteursrechten voor terzake de producten voortkomend uit de geest, welke zij gebruikt en/of gebruikt heeft, ontwikkelt en/of ontwikkeld heeft in het kader van de uitvoering van de opdracht.
- 7.2 Het is de opdrachtgever niet toegestaan hulpmiddelen van de onder lid 1 van dit artikel genoemde producten aan derden ter hand te stellen, anders dan ter

inwinning van een deskundig oordeel omtrent de werkzaamheden van Jobfinity, waartoe Jobfinity wel toestemming dient te hebben gegeven.

- 7.3 Het is de opdrachtgever niet toegestaan de onder lid 1 van onderhavig artikel genoemde producten, waaronder mede begrepen de werkwijzen, adviezen, modellen en andere geestesproducten van Jobfinity, een en ander in de ruimste zin van het woord, direct of indirect te verveelvoudigen, te openbaren en/of te exploiteren, tenzij deze producten uitdrukkelijk voor verveelvoudiging, openbaarmaking en/of exploitatie zijn bedoeld of hier expliciet toestemming door Jobfinity is gegeven.
- 7.4 De opdrachtgever heeft wel het recht de in lid 1 genoemde producten te vermenigvuldigen voor gebruik in haar eigen organisatie, voorzover passend binnen het doel van de opdracht.

Artikel 8: Inschakeling derden

- 8.1 Jobfinity behoudt zich het recht voor om voor een opdracht derden, die geen arbeidsverhouding met Jobfinity hebben, in te zetten.
- 8.2 Jobfinity zal deze derden verplichten het in artikel 6 van deze algemene voorwaarden bepaalde evenzeer na te komen.

Artikel 9: Tarief en (overige) kosten

- 9.1 Jobfinity brengt haar verleende diensten aan de opdrachtgever in rekening overeenkomstig het in de opdrachtovereenkomst vermelde tarief.
- 9.2 Aanpassing van het overeengekomen tarief is na wederzijds overleg mogelijk indien gedurende de opdracht de inhoud van de opdracht zodanig wijzigt, dat moet worden gesproken van een feitelijk andere opdracht.
- 9.3 Naast het overeengekomen tarief, zoals vastgelegd in de tussen Jobfinity en de opdrachtgever bestaande overeenkomst van de opdracht, kunnen overige kosten, op verzoek van de opdrachtgever gemaakt ten behoeve van de uitoefening van de opdracht, bij de opdrachtgever in rekening worden gebracht.
- 9.4 Het overeengekomen tarief alsmede de overige kosten worden vermeerderd met BTW.

Artikel 10: Facturering en betaling

- 10.1 Jobfinity factureert maandelijks, tenzij schriftelijk en uitdrukkelijk anders is overeengekomen.
- 10.2 Voldoening van de factuur dient binnen dertig dagen na de factuurdatum te geschieden door het verschuldigde bedrag middels storting of overmaking op een door Jobfinity aangewezen bank- of girorekening. Alleen de betalingen gedaan aan Jobfinity op de door haar aangewezen bank- of girorekening werken bevrijdend.

- 10.3 Bezwaren tegen de hoogte van de factuur schorten de betalingsverplichting van de opdrachtgever jegens Jobfinity niet op. Reclames betreffende de omvang van de factuur dienen binnen acht dagen na de factuurdatum schriftelijk aan Jobfinity kenbaar te zijn gemaakt.
- 10.4 Indien de opdrachtgever niet binnen de onder artikel 10.2 gestelde betalingstermijn aan diens betalingsverplichtingen volledig heeft voldaan, is de opdrachtgever in verzuim en dientengevolge 1% rente per maand verschuldigd vanaf de vervaldatum tot aan het moment der algehele betaling van het verschuldigde bedrag.
- 10.5 De door Jobfinity gemaakte buitengerechtelijke incassokosten komen voor rekening van de opdrachtgever en worden vastgesteld op vijftien procent van het totaal door de opdrachtgever aan Jobfinity verschuldigde bedrag, met inbegrip van de BTW alsmede de verschuldigde rente van 12% per jaar, met een minimum van 300 Euro.
- 10.6 Jobfinity heeft het recht om van de opdrachtgever te verlangen een financiële zekerheid te stellen en/of een voorschot te betalen.
- 10.7 Indien bij de overeenkomst van opdracht meerdere opdrachtgevers betrokken zijn, en voor beide opdrachtgevers werkzaamheden zijn uitgevoerd, zijn beide opdrachtgevers hoofdelijk verbonden het volledige factuurbedrag te voldoen.
- 10.8 Jobfinity heeft het retentierecht op alle zich onder haar bevindende gegevens, bescheiden en andere zaken tot het moment waarop de opdrachtgever volledig aan haar verplichtingen uit hoofde van de opdracht heeft voldaan.

Artikel 11: Duur en beëindiging van de opdracht

- 11.1 De opdracht wordt aangegaan voor de overeengekomen duur. De opdracht eindigt van rechtswege door het enkel verstrijken van de overeengekomen duur, of zoveel eerder als gevolg van tussentijdse beëindiging.
- 11.2 De opdracht kan tussentijds door Jobfinity worden beëindigd indien de opdrachtgever na eenmalige sommatie in gebreke blijft aan haar verplichtingen uit hoofde van de tussen Jobfinity en de opdrachtgever bestaande opdracht te voldoen en derhalve in verzuim is. De bestaande overeenkomst van opdracht kan dan zonder nadere aankondiging en zonder opzegtermijn buitengerechtelijk worden ontbonden, waarbij de opdrachtgever aansprakelijk wordt gehouden voor de daaruit voortvloeiende (gevolg)schade.

Artikel 12: Gewijzigde omstandigheden

- 12.1 Indien de omstandigheden, waarvan Jobfinity en de opdrachtgever ten tijde van de totstandkoming van de overeenkomst zijn uitgegaan, zich zodanig wijzigen dat naleving van een of meerdere verplichtingen uit hoofde van de tussen partijen bestaande overeenkomst in redelijkheid niet kan worden verlangd, dan zal de overeenkomst in overleg tussen partijen worden gewijzigd.

- 12.2 Een eventuele wijziging van en aanvulling op de overeenkomst dient uitdrukkelijk en schriftelijk te worden vastgelegd, bij gebreke waarvan zij partijen niet bindt.

II. DETACHERING, INTERIM MANAGEMENT, CONSULTANCY

Artikel 13: Aanvullende bepalingen terzake duur en beëindiging van de opdracht

- 13.1 De opdracht eindigt van rechtswege op het moment dat Jobfinity de consultant niet meer tewerk kan stellen bij de opdrachtgever, doordat de (arbeids-) overeenkomst tussen Jobfinity en de consultant is geëindigd (en niet direct aansluitend wordt voortgezet) alsmede bij langdurig ziekte en overlijden van de consultant.
- 13.2 Tussentijdse beëindiging door de opdrachtgever is slechts mogelijk per aangetekend schrijven gericht aan Jobfinity of per deurwaardersexploot, met inachtneming van een opzegtermijn van één kalendermaand.
- 13.3 Verlenging van de overeenkomst van opdracht is mogelijk, mits de opdrachtgever tenminste een (kalender)maand voor het einde van de overeenkomst een verzoek tot verlenging bij Jobfinity heeft ingediend.
- 13.4 Beëindiging van de opdracht op grond van de redenen zoals genoemd in artikel 13.1 gelden als overmacht. Jobfinity is nimmer gehouden tot vergoeding van enige daaruit voortvloeiende schade.

Artikel 14: Vervanging consultant

- 14.1 Jobfinity zal indien de omstandigheden genoemd onder artikel 13.1 zich voordoen, zich inspannen, voor zover de aard van de uit te voeren opdracht(en) dit toelaat, om binnen redelijke termijn voor vervanging van de consultant zorg te dragen. Opdrachtgever is gerechtigd de vervanger van de consultant te weigeren.
- 14.2 Indien een consultant - om welke reden dan ook - wordt vervangen door een andere consultant van Jobfinity, blijven onverkort de verplichtingen van de opdrachtgever uit hoofde van de tussen Jobfinity en de opdrachtgever bestaande overeenkomst (van opdracht), met inbegrip van de algemene voorwaarden van Jobfinity, van kracht.

Artikel 15: Treffen van voorzieningen

- 15.1 Voor zover de consultant werkzaamheden verricht bij de opdrachtgever, is laatstgenoemde verplicht voor diens rekening en verantwoording zorg te dragen, dat voor de consultant alle voorzieningen zijn getroffen die noodzakelijk zijn voor een behoorlijke uitvoering van de opgedragen werkzaamheden.

Artikel 16: Aanvullende bepalingen terzake het tarief

- 16.1 Het overeengekomen tarief is inclusief reiskosten voor woon-werk verkeer, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

- 16.2 Jobfinity behoudt zich het recht voor om het overeengekomen tarief tijdens de duur van de opdracht conform de eisen van redelijkheid en billijkheid te verhogen indien zij als gevolg van een overheidsmaatregel, een (algemeen) verbindend verklaard voorschrift aan de consultant een hogere beloning dient uit te betalen en/of het werkgeversdeel in premies ingevolge sociale verzekeringswetten of andere door Jobfinity te betalen premies alsmede pensioenpremies worden verhoogd en/of zij hogere kosten heeft als gevolg van wijziging in de fiscale wetgeving en/of nieuwe sociale lasten.
- 16.3 Aanpassing van het overeengekomen tarief is eveneens mogelijk naar aanleiding van de stijging van het prijsindexcijfer voor de consumptie van alle huishoudens, zoals jaarlijks bekend wordt gemaakt door het Centraal Bureau voor de Statistiek.

Artikel 17: Aanvullende bepalingen terzake facturering

- 17.1 Op basis van de door de consultant verantwoorde uren, welke door opdrachtgever zijn geaccordeerd, wordt maandelijks een factuur opgesteld en aan de opdrachtgever met het verzoek tot betaling over te gaan, toegezonden. Het afschrift van het urenverantwoordingsformulier geldt als enig en dwingend bewijs voor de door de consultant gemaakte uren.
- 17.2 Indien de consultant als gevolg van ziekte, arbeidsongeschiktheid, vakantie of verlof, geen werkzaamheden heeft verricht, zal voor deze uren geen facturering plaatsvinden.
- 17.3 Het overeengekomen tarief wordt onverkort in rekening gebracht indien door buiten Jobfinity gelegen oorzaken bij de opdrachtgever voor de consultant geen werk beschikbaar is. Hieronder vallen tevens bedrijfssluitingen die buiten de invloedssfeer van Jobfinity liggen.

Artikel 18: Afdracht belasting en sociale premies

- 18.1 Jobfinity ziet na op correcte, tijdige en volledige aangifte en afdracht van alle verschuldigde belastingen en/of premies sociale verzekeringen, betreffende de ingezette consultant en vrijwaart de opdrachtgever van iedere aanspraak dienaangaande.
- 18.2 Jobfinity zal, bij inzet van derden, de opdrachtgever vrijwaren voor aanspraken van belastingen en/of premies sociale verzekeringen.

Artikel 19: Veiligheidsmaatregelen

- 19.1 De opdrachtgever is verplicht de werkruimtes en de te gebruiken hulpmiddelen, waarmee de werkzaamheden door de consultant worden verricht, op zodanige wijze in te richten en te onderhouden alsmede omtrent het verrichten van de werkzaamheden zodanige (maat)regelingen te treffen en instructies te verstrekken dat een en ander in overeenstemming is met de eisen van de Arbeidsomstandighedenwet.

- 19.2 De opdrachtgever dient er voor zorg te dragen dat indien de consultant een arbeidsongeval of een beroepsziekte overkomt, er onverwijld een rapport wordt opgemaakt, waarin de toedracht van het ongeval en/of de ziekte wordt vastgelegd en waaruit tevens blijkt of het ongeval en/of de ziekte het gevolg is van het feit dat de opdrachtgever onvoldoende maatregelen heeft getroffen ter voorkoming daarvan.
- 19.3 Indien de opdrachtgever haar verplichtingen uit hoofde van onderhavig artikel niet of onvoldoende is nagekomen en de betreffende consultant, Jobfinity of nabestaanden van de consultant schade lijden, is de opdrachtgever jegens Jobfinity gehouden tot vergoeding van de schade aan de consultant of diens nabestaanden, tenzij door de opdrachtgever bewijs wordt geleverd dat de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van die consultant.
- 19.4 De opdrachtgever vrijwaart Jobfinity voor alle aanspraken en alle daaraan verbonden kosten en schade wegens niet-nakoming van de in onderhavig artikel genoemde verplichtingen.

Artikel 20: Rechtstreekse arbeidsverhouding tussen opdrachtgever en consultant

- 20.1 Indien de opdrachtgever, danwel een aan haar gelieerde onderneming, gedurende de uitvoering van de opdracht met de consultant rechtstreeks een arbeidsverhouding wenst aan te gaan, dient zij Jobfinity daarvan schriftelijk op de hoogte te stellen en de overeenkomst met inachtneming van onderhavige voorwaarden te beëindigen.
- 20.2 Indien de opdrachtgever gedurende de uitvoering van de opdracht zonder overleg met en zonder toestemming van Jobfinity een rechtstreekse arbeidsverhouding met de consultant aangaat, is zij naast het overeengekomen tarief voor de duur van de opdracht, een gefixeerde schadevergoeding van 40.000 Euro verschuldigd aan Jobfinity, ongeacht het recht van Jobfinity de daadwerkelijk geleden schade op de opdrachtgever te verhalen.
- 20.3 Indien de opdrachtgever binnen twaalf maanden na beëindiging van de opdracht en/of na beëindiging van de tussen Jobfinity en de consultant bestaande arbeidsovereenkomst een arbeidsverhouding met de consultant aangaat zonder overleg met en zonder toestemming van Jobfinity, is zij een gefixeerde schadevergoeding van 40.000 Euro verschuldigd aan Jobfinity, ongeacht het recht van Jobfinity de daadwerkelijk geleden schade op de opdrachtgever te verhalen.
- 20.4 Onder een arbeidsverhouding wordt verstaan een rechtsverhouding op basis waarvan de consultant werkzaamheden verricht ten behoeve van de opdrachtgever. Irrelevant is de uiteindelijke functie die de consultant bekleedt.

III WERVING EN SELECTIE

Artikel 21: Definities

- 21.1 In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:
- Werving en Selectie: het behulpzaam zijn van opdrachtgevers bij het zoeken naar kandidaten, waarbij totstandkoming van een arbeidsovereenkomst of een daaraan verwante rechtstreekse arbeidsverhouding tussen de opdrachtgever en de kandidaat wordt beoogd;
 - Zoekopdracht: de overeenkomst tussen de opdrachtgever en Jobfinity op grond waarvan Jobfinity werving en selectie activiteiten verricht ten behoeve van de betreffende opdrachtgever.

Artikel 22: Uitvoering en duur van een zoekopdracht

- 22.1 Door de aanvaarding van een zoekopdracht tot werving en selectie neemt Jobfinity een inspanningverplichting op zich. Een voordracht van een kandidaat komt tot stand naar beste inzicht en conform de normen van goed vakmanschap.
- 22.2 Inlichtingen die door de opdrachtgever zelf aan Jobfinity zijn verstrekt, zullen als juist worden aanvaard.
- 22.3 Referenties worden uitsluitend ingewonnen met toestemming van de kandidaat.
- 22.4 De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze voor een kandidaat.
- 22.5 Jobfinity is niet aansprakelijk indien de kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de opdrachtgever, tenzij dit het aantoonbare gevolg is van handelen of nalaten door Jobfinity in strijd met het bepaalde in lid 1 van dit artikel. Eventuele aansprakelijkheid van Jobfinity is in dat geval beperkt tot directe schade van de opdrachtgever en tot maximaal de in verband met de betreffende zoekopdracht aan de opdrachtgever in rekening gebrachte en/of te brengen vergoeding.
- 22.6 Een zoekopdracht eindigt door het slagen daarvan, bestaande uit de acceptatie door de opdrachtgever van de voorgedragen kandidaat of door het verstrijken van de eventueel overeengekomen maximale duur van de zoekopdracht. Partijen kunnen deze duur in onderling overleg verlengen.
- 22.7 De opdrachtgever kan op elk willekeurig tijdstip de zoekopdracht beëindigen.
- 22.8 Jobfinity draagt generlei aansprakelijkheid voor schulden en verliezen ten gevolge van handelen of nalaten van kandidaten met wie de opdrachtgever (mede) als gevolg van de werving en selectie door Jobfinity een arbeidsovereenkomst of een daaraan verwante overeenkomst heeft gesloten.

Artikel 23: Tarief, facturering en betaling

- 23.1 Het werving- en selectietarief bestaat, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, uit een percentage van het bruto jaarinkomen (zijnde 12 maal het bruto maandsalaris, vakantiegeld en dertiende maand) van de geworven en/of geselecteerde kandidaat, welke in rekening wordt gebracht op het moment dat tussen de opdrachtgever en de kandidaat een arbeidsovereenkomst of een daaraan verwante overeenkomst tot stand is gekomen.
- 23.2 De door Jobfinity aan Opdrachtgever gefactureerde wervingsfee moet door Opdrachtgever geheel zijn voldaan vóór datum van indiensttreding. Indien de factuur niet voldaan is op de datum waarop de werkzaamheden van een door Jobfinity geselecteerde Kandidaat zouden aanvangen moet de startdatum worden uitgesteld totdat de wervingsfee geheel is voldaan.
- 23.3 Het is de opdrachtgever en aan de opdrachtgever gelieerde vennootschappen tot twaalf maanden na een schriftelijke aanbieding van kandidaten niet toegestaan met kandidaten van Jobfinity rechtstreeks voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aan te gaan, behoudens vooraf verkregen schriftelijke toestemming van Jobfinity.
- 23.4 Indien de opdrachtgever binnen twaalf maanden na een schriftelijke aanbieding van kandidaten een arbeidsverhouding met de kandidaten aangaat zonder overleg met en zonder toestemming van Jobfinity, is zij een gefixeerde schadevergoeding van 40.000 Euro verschuldigd aan Jobfinity, ongeacht het recht van Jobfinity de daadwerkelijk geleden schade op de opdrachtgever te verhalen.

Artikel 24: Garantierегeling

- 24.1 Indien bij een werving & selectieopdracht een door Jobfinity geselecteerde Kandidaat binnen één maand na indiensttreding niet meer bij Opdrachtgever in dienst is, zal Jobfinity, mits Opdrachtgever aan al zijn betalingsverplichtingen jegens Jobfinity heeft voldaan, eenmalig, kosteloos, naar beste vermogen, een nieuwe Kandidaat trachten te werven en te selecteren voor dezelfde functie waarin en tegen een vergelijkbaar salaris waarvoor de eerste Kandidaat bij Opdrachtgever werkzaam is geweest. Indien een door Jobfinity bemiddelde Kandidaat binnen één maand na indiensttreding niet meer bij Opdrachtgever in dienst is, is Jobfinity niet gehouden tot terugbetaling van (een gedeelte van) de Wervingsfee.
- 24.2 Indien Opdrachtgever van de garantierегeling gebruik wenst te maken dient hij Jobfinity, binnen 14 (veertien) dagen na beëindiging van het dienstverband met de eerste Kandidaat, daarvan schriftelijk in kennis te stellen, bij gebreke waarvan Opdrachtgever op het bepaalde in dit artikel geen beroep (meer) kan doen.
- 24.3. Opdrachtgever kan geen aanspraak maken op de garantierегeling indien:

- Beëindiging van de arbeidsovereenkomst gevolg is van fusie, reorganisatie, overname, faillissement, surseance van betaling of anderszins; of
- Opzegging van de arbeidsovereenkomst gevolg is van door Opdrachtgever gewijzigde arbeidsvoorwaarden, dan wel het niet nakomen van gemaakte afspraken.

IV SLOTBEPALINGEN

Artikel 25: Nietigheid, vernietigbaarheid

- 25.1 In het geval een beding in deze algemene voorwaarden nietig of vernietigbaar blijkt te zijn, blijven de overige bepalingen onverkort van toepassing. Aan het nietige dan wel vernietigde beding komt alsdan een zoveel mogelijk overeenkomstige en rechtsgeldige betekenis toe.

Artikel 26: Toepasselijk recht en bevoegde rechter

- 26.1 Op alle offertes, aanbiedingen en opdrachtbevestigingen van Jobfinity alsmede de overeenkomsten tussen Jobfinity en de opdrachtgever, is het Nederlands recht van toepassing.
- 26.2 De geschillen tussen Jobfinity en de opdrachtgever, die niet in onderling overleg opgelost kunnen worden, zullen bij uitsluiting worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Utrecht.
- 26.3 Geschillen zullen per aangetekend schrijven aan de wederpartij kenbaar worden gemaakt.

Artikel 27: Wijzigingen

Jobfinity kan deze Algemene Voorwaarden in de toekomst te alle tijde wijzigen.

De onderhavige Algemene Voorwaarden zijn gedeponneerd bij de Kamer van Koophandel te Zaandam onder nummer 51861178.